



SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura per l'affidamento del servizio di fornitura personale con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore del comune di Pordenone e dell'Uti del Noncello. CIG 73075637C0. Avvio indagine esplorativa.

N. det. 2017/0008/181

N. cron. 3119, in data 13/12/2017

IL RESPONSABILE

Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione

Visto il Decreto del Sindaco n. 27 del 30 settembre 2016 con cui sono state affidate al Segretario generale le funzioni dirigenziali, fra gli altri, del Servizio "Gestione Risorse Umane" fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

Richiamata la delibera del Consiglio comunale n. 11 del 13 febbraio 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 15 marzo 2017 che ha approvato il Piano esecutivo di gestione - Piano della Performance 2017 - 2019;

Richiamato il piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 39 adottata in data 11 febbraio 2017, integrato con successive deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 15 giugno 2017, n. 220 del 21 settembre 2017 e n. 329 del 6 dicembre 2017;

Richiamata la convenzione stipulata in data 21/07/2017 tra l'UTI del Noncello e il Comune di Pordenone, che prevede l'assunzione dell'attività di gestione in avvalimento da parte del comune di Pordenone di alcune funzioni per i servizi generali dell'UTI del Noncello, tra cui la gestione delle risorse umane e del provveditorato, con il conferimento dei relativi poteri;

Presupposti di fatto

La Regione Friuli Venezia Giulia - Centrale Unica di Committenza, ha indetto una "Procedura aperta sopra soglia comunitaria per la conclusione di un contratto quadro per l'affidamento del servizio di



Comune di Pordenone

somministrazione di lavoro a tempo determinato per le amministrazioni di cui all'art. 43, comma 1, lettera a) e b) della legge regionale 26/2014”;

Il Comune di Pordenone, rientrando nel novero dei soggetti di cui all'art. 43 della L.R. FVG 26/2014, era in attesa di avvalersi delle risultanze della procedura avviata dalla Centrale unica di committenza regionale per soddisfare le proprie esigenze interne;

Con Decreto n. 470 del 6 aprile 2017 la Regione Friuli Venezia Giulia aggiudicava la predetta gara alla società UMANA s.p.a.;

Con ricorso numero di registro generale 1555 del 2017, la ditta Randstad Italia s.p.a. chiedeva, tra l'altro, l'annullamento del predetto decreto di aggiudicazione;

Con sentenza n. 00367/2017 REG.PROV.COLL, N. 00155/2017 REG.RIC, il Tribunale Amministrativo Regionale per il Friuli Venezia Giulia (Sezione Prima) annullava il predetto decreto n. 470 di aggiudicazione;

Permane la necessità di garantire all'Amministrazione la possibilità di avere a disposizione uno strumento per poter sopperire, con flessibilità, ad eventuali esigenze straordinarie di carattere temporaneo;

Appurato che, a seguito delle verifiche svolte, non risultano attive convenzioni Consip aventi per oggetto servizi comparabili con quelli relativi alla presente procedura, ma che il servizio stesso risulta presente nel MEPA nella categoria “Servizi” per l'abilitazione dei prestatori di “Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale”;

L'effettuazione del servizio in parola presenta caratteri di standardizzazione, poiché le mansioni del personale somministrato sono dettagliatamente descritte nelle declaratorie contrattuali di categoria, pertanto la scelta dell'operatore economico affidatario avverrà, con il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95, comma 4 lett. b, del Codice dei contratti pubblici;

Considerato che, per la natura del servizio oggetto della presente procedura, non sussiste la necessità di procedere alla predisposizione del DUVRI, non riscontrandosi interferenze per le quali intraprendere misure di prevenzione e protezione atte ad eliminare e/o ridurre rischi. Pertanto, il valore degli oneri della sicurezza da rischi interferenziali è pari a 0 Euro (zero/00).

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, comma 1 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. la presente procedura non viene suddivisa in lotti funzionali in quanto un unico aggiudicatario è in grado di gestire la richiesta dell'Amministrazione contraente, con riferimento al numero di risorse, al servizio richiesto e all'omogeneità dei profili ricercati.

Presupposti di diritto

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e s.m.i. (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30);
- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e s.m.i. (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);



Comune di Pordenone

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);
- il CCRL FVG 25 luglio 2001;

Visto il D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. ed in particolare:

- l'art. 36, che disciplina i contratti sotto soglia;
- l'art. 80 che individua i motivi di esclusione degli operatori economici dalla partecipazione alle procedure d'appalto.

Viste altresì le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 4 di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici" approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera N. 1097, del 26 ottobre 2016;

Motivazione

Considerato che il dispositivo della sentenza su richiamata e i possibili ulteriori risvolti processuali rendono incerte le tempistiche di ultimazione della procedura indetta dalla Regione;

Ritenuto pertanto di dare avvio ad una procedura autonoma avente carattere transitorio, che consenta all'Amministrazione di soddisfare, nelle more di definizione della procedura regionale, le possibili esigenze di personale;

Atteso che il ricorso all'istituto della somministrazione di personale a tempo determinato ha la finalità di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consenta l'impiego temporaneo di personale;

Riferimenti normativi generali

Visto il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., Codice dei contratti pubblici;

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

DETERMINA

per i motivi in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:



Comune di Pordenone

1. di dare avvio all'indagine esplorativa per l'individuazione dei potenziali operatori economici a cui affidare il servizio di fornitura personale con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore del comune di Pordenone e dell'Uti del Noncello CIG 73075637C0;
2. di approvare lo schema di avviso pubblico per indagine esplorativa allegato alla presente determinazione e l'all.1 "Manifestazione d'interesse";
3. di dare atto che con successiva determinazione verranno approvati gli atti disciplinanti l'eventuale conseguente procedura negoziata sul Mepa (RDO);
4. di precisare che l'importo a base d'asta massimo è pari ad € 202.000,00 = (IVA esclusa),
5. di dare atto che gli importi sopra indicati hanno la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed hanno carattere presuntivo, mentre il corrispettivo per l'esecuzione dei contratti sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e fornite senza alcun minimo garantito e senza che le ditte aggiudicatrici abbiano null'altro da pretendere;
6. di dare altresì atto che gli impegni di spesa per le prestazioni oggetto dell'appalto saranno effettuati all'atto delle richieste delle singole prestazioni dai servizi competenti;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio online e nella sezione del sito web del Comune dedicata ad "Amministrazione trasparente".

Inoltre

DICHIARA

che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determina viene firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 13 dicembre 2017

Il responsabile
PRIMO PEROSA

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE: PRSPRM57D04C714C

DATA FIRMA: 13/12/2017 12:07:00

IMPRONTA: 25892CFB54F4135B868C8433F9722869BE3C6F90ED189E4B072D86A28D103586
BE3C6F90ED189E4B072D86A28D103586504BB905A0694958270017BD2756682F
504BB905A0694958270017BD2756682F18884169C942D3DC794BDFAD321663B
18884169C942D3DC794BDFAD321663BC854A862B7482129F2C7FA4A5275DA5B